



# Fellowship Network



## Reglement Fellowship Network Versie 1 – Februari 2020

### 1. Bestuur Fellowship Network

- a. Het Fellowship Network wordt geleid door een Bestuur;
- b. Iedere deelnemende kliniek vaardigt één Fellow-opleider af die zitting neemt in het Bestuur;
- c. Zodra er drie of meer deelnemende klinieken zijn, zal aan het Bestuur tevens een voorzitter worden toegevoegd, die zal worden gekozen door de leden van het Bestuur uit de Fellow-opleiders van alle deelnemende klinieken;
- d. De voorzitter zal regelmatige bijeenkomsten van het Bestuur organiseren en voorzitten (technisch voorzitterschap), en zal een beslissende stem hebben wanneer de stemmen staken;
- e. Er is vooralsnog geen formele termijn vastgesteld voor het lidmaatschap van het Bestuur, maar verwacht wordt dat de leden van het Bestuur op organische wijze zullen wisselen wanneer daar aanleiding toe bestaat. Indien Fellow-opleider(s) van mening zijn dat dit niet adequaat gebeurt, zal hiervoor alsnog een formele procedure worden gecreëerd;
- f. Per februari 2020 bestaat het Bestuur uit:
  - Femke Geijssel (OLVG);
  - Sander Manders (Isala).

### 2. Verantwoordelijkheden Bestuur

- a. Het Bestuur draagt ervoor zorg dat op zijn minst iedere twee jaar het Landelijk Fellowship Plan herzien, waar nodig geactualiseerd, en gepubliceerd wordt;
- b. Het Bestuur zal de tweejaarlijkse rapportage van de deelnemende klinieken zoals bedoeld in §3 ontvangen en binnen redelijke termijn van een reactie voorzien;
- c. Het Bestuur draagt ervoor zorg dat Fellow-dagen georganiseerd worden, in overeenstemming met het Landelijk Fellowship Plan, en in overleg met alle deelnemende klinieken;
- d. Het Bestuur draagt ervoor zorg dat er een duidelijk curriculum bestaat met de onderwerpen die in de Fellow-dagen aan bod moeten komen;
- e. Het Bestuur neemt besluiten over de toetreding van klinieken die een verzoek hebben gedaan om aan het Fellowship Network deel te nemen.
- f. Het Bestuur is verantwoordelijk voor het actualiseren van dit Reglement, hetzij op eigen initiatief, hetzij op verzoek van een Fellowship-opleider of andere belanghebbende.

### 3. Tweejaarlijkse rapportage deelnemende klinieken

- a. Fellow-opleiders van alle deelnemende klinieken zullen eens per twee jaar een rapportage schrijven en aan het Bestuur doen toekomen;
- b. Deze rapportage bevat een geactualiseerde versie van het Lokale Fellowship-plan die hiermee ter goedkeuring wordt voorgelegd aan het Bestuur;
- c. De Fellow-opleider zal in de rapportage aantonen hoe de deelnemende lokatie aan het Landelijk Fellowship Plan en het Lokaal Fellowship Plan voldoet;
- d. De Fellow-opleider zal in de rapportage tevens aantonen hoe de Fellows aan het Lokale Fellowship-plan voldaan hebben;
- e. Het Bestuur zal de rapportage in ontvangst nemen en binnen redelijke termijn van een reactie voorzien. Bestuursleden afkomstig uit betreffende deelnemende kliniek zullen zich onthouden van stemming. Het Bestuur kan instemmen met de rapportage,

of indien het Bestuur hiertoe aanleiding ziet kan zij verdere schriftelijke vragen stellen of een visitatie organiseren.

#### **4. Werving en aanname Fellowship**

- a. Het Fellowship Netwerk ondersteunt deelnemende lokaties bij de werving en aanname van nieuwe Fellows. Hierbij wordt met name gedacht aan het organiseren van gezamenlijke publiciteits- en wervingscampagnes (bijvoorbeeld op de website van het Fellowship Netwerk, via de NVSHA, of op de Dutch North Sea Emergency Medicine Conference);
- b. Het wordt deelnemende klinieken sterk aanbevolen om bij de sollicitatieprocedure voor een nieuwe Fellow tevens minimaal één Fellow-opleider van een andere deelnemende kliniek te betrekken in een adviserende rol. De uiteindelijke beslissing omtrent het al dan niet aannemen van een kandidaat blijft uiteraard bij de deelnemende kliniek berusten, en zal onderhevig zijn aan de gebruikelijke interne procedures die in de betreffende kliniek gelden.

#### **5. Transitie binnen het Fellowship**

- a. De Fellow-opleider is verantwoordelijk voor het faciliteren van de progressie van de Fellow, en zal omstreeks het einde van het eerste Fellow-jaar hierover de balans opmaken met de Fellow. De overgang van een Fellow van het eerste naar het tweede Fellow-jaar gaat doorgaans zonder problemen, en zonder tussenkomst van het Fellowship Netwerk.
- b. Bij een Fellow die afwijkt van de norm, zal de Fellow-opleider uiterlijk aan het einde van het eerste Fellow-jaar het Bestuur informeren. De Fellow heeft ook zélf de mogelijkheid om zich tot het Bestuur te richten als hij/zij van mening is dat hem/haar onvoldoende kansen worden geboden om aan het IOP te werken, en hij/zij vreest hierdoor op termijn niet te kunnen voldoen aan de eindtermen van het Fellowship zoals neergelegd in het Landelijk Fellowship Plan.
- c. Na een melding als onder b. zal het Bestuur van het Fellowship Netwerk binnen redelijke termijn samen met de lokale Fellow-opleider en de Fellow een plan opstellen waardoor de betreffende Fellow de kans wordt geboden om weer op koers te komen. Opties hierbij zijn onder meer:
  - Aanpassing van het individueel opleidingsplan (IOP), en het vervolgen van het Fellowship op basis hiervan;
  - Uitwisseling van de Fellow naar een andere deelnemende kliniek (waar bijvoorbeeld met een 'verse blik' coaching aan de Fellow kan worden geboden, of op een andere passende wijze aan de leerdoelen uit het IOP van de Fellow kan worden gewerkt);
  - Verlenging van de duur van het Fellowship, waarvoor instemming van het Bestuur en van de Fellow nodig zal zijn.
- d. Indien de Fellow, ondanks een plan zoals bedoeld onder c., na een redelijke termijn om progressie te tonen niet aannemelijk kan maken dat hij/zij zal gaan voldoen aan de eindtermen van het Fellowship zoals neergelegd in het Landelijk Fellowship Plan, zal de lokale Fellow-opleider samen met het Bestuur besluiten over de volgende opties:
  - Het voortzetten van het Fellowship, met als doel de Fellow zoveel mogelijk progressie te laten boeken, maar waarbij afgesproken wordt dat de Fellow aan het einde van het Fellowship niet het Certificaat van het behalen van het Fellowship zal ontvangen;
  - Het beëindigen van het Fellowship vóór de overeengekomen einddatum. Hierbij wordt de grootst mogelijke transparantie betracht door de Fellow-opleider en het Bestuur, en de Fellow zal alle redelijke kansen moeten worden gegeven om op koers te geraken om aan de eindtermen te gaan voldoen.
- e. Bovenstaande transitie in het Fellowship kunnen arbeidsrechtelijke gevolgen hebben, en deze zullen door de Fellow met het deelnemende ziekenhuis besproken moeten worden, met ondersteuning van de Fellow-opleider.

#### **6. Afsluiting van het Fellowship**

- a. Aan het eind van het Fellowship zal de Fellow-opleider een eindgesprek met de Fellow houden, met als doel te evalueren of de Fellow zijn/haar leerdoelen heeft

behaald, en voldoet aan de eisen van het Fellowship zoals neergelegd in het Landelijk Fellowship Plan.

- b. Minstens twee weken vóór het eindgesprek zal de Fellow-opleider een proforma doen toekomen aan het Bestuur van het Fellowship Netwerk, waarmee wordt aangetoond dat de Fellow aan de formele aspecten van het Landelijk Fellowship Plan heeft voldaan. Tevens verklaart de Fellow-opleider hierin dat de Fellow inhoudelijk aan de vereisten van het Fellowship heeft voldaan.
- c. Indien het proforma tot tevredenheid van het Bestuur aantoont dat de Fellow aan de vereisten van het Fellowship heeft voldaan, zal het Bestuur een Certificaat aan de Fellow-opleider sturen. Dit Certificaat zal vervolgens door de Fellow-opleider aan de Fellow worden uitgereikt.

#### **7. Procedure toetreding nieuwe deelnemende kliniek aan het Fellowship Netwerk**

- a. De vakgroep Spoedeisende Geneeskunde van een kliniek die de ambitie heeft om deel te gaan nemen aan het Fellowship Netwerk, kan hiertoe een verzoek indienen bij het Bestuur.
- b. Hiertoe moet een Ontwerp Lokaal Fellowship Plan worden geschreven dat voldoet aan het Landelijk Fellowship Plan. Indien niet onmiddellijk aan alle criteria voldaan kan worden, zal door de vakgroep van de verzoekende kliniek een plan van aanpak worden geschreven waarin staat op welke wijze en welke termijn de kliniek aan alle voorwaarden zal gaan voldoen.
- c. Het Bestuur zal de aanvraag beoordelen, hierbij in acht nemend dat het Fellowship Netwerk tot doel heeft een hoogwaardige opleiding aan Fellows te bieden, waarvan de succesvolle voltooiing een prestatie van betekenis moet zijn. Nieuwe deelnemende klinieken moeten dit doel onderschrijven en een realistisch plan kunnen overleggen om dit waar te kunnen maken.
- d. Het Bestuur zal binnen redelijke termijn een beslissing nemen op de aanvraag. Deze beslissing kan zijn:
  - Positief. In dit geval wordt de aanvraag goedgekeurd, en zal de nieuwe kliniek op een nader overeen te komen moment gaan deelnemen in het Fellowship Netwerk.
  - Aanhouden van de aanvraag. Het Bestuur ziet perspectief voor de verzoekende kliniek om deelnemer aan het Fellowship Netwerk te worden, maar heeft nog aanvullende vragen of zou graag aanpassingen in het Lokale Fellow-plan willen.
  - Negatief. Het Bestuur geeft hiermee aan dat het geen realistisch perspectief ziet voor de verzoekende kliniek om binnen afzienbare termijn deelnemer te worden aan het Fellowship Netwerk, en wijst de aanvraag af.
- e. Na toetreding van een nieuwe deelnemende kliniek aan het Fellowship Netwerk, zal de nieuwe deelnemende kliniek haar Fellow-opleider laten plaatsnemen in het Bestuur, met inachtneming van het bepaalde in §1 onder c.
- f. De nieuwe deelnemende kliniek zal na het eerste jaar een extra rapportage als bedoeld in §3 uitbrengen aan het Bestuur. Na het tweede jaar zal de eerste reguliere rapportage gedaan worden, en hierna elke twee jaar.
- g. De nieuwe deelnemende kliniek verbindt zich om te goeder trouw aan alle voorwaarden te voldoen van het Landelijk Fellowship Plan en van dit Fellowship Netwerk Reglement.